

La **MB Progetti** è una realtà costituitasi nel 1994 come società di ingegneria, è cresciuta nel corso degli anni, affermandosi come società operante nel settore tecnologico dei trasporti ferroviari per la progettazione e realizzazione di impianti di segnalamento. Oggi fonda il suo core business nelle attività di ingegneria installazione e Test & Commissioning in supporto alle multinazionali del settore.

L'organizzazione e l'operatività aziendale sono basate su un sistema di Gestione per la Qualità.

Tale sistema si concretizza in processi ben definiti, applicati in modo sistematico, pianificato e documentato, aventi l'obiettivo di perseguire il proprio scopo sociale nel rispetto dei requisiti e delle normative vigenti e perseguendo la soddisfazione del cliente.

In continuità con i propri valori e la propria identità ma con lo sguardo ad un futuro che si preannuncia mutevole e dinamico anche in funzione dall'ampissimo piano di investimenti, già in attuazione dal 2023 e per il prossimo triennio, la MB Progetti affina e conferma i propri obiettivi 2025, con uno sfidante obiettivo: **raggiungere la definizione di un piano industriale triennale 2025-2027**

Il piano di investimenti di ammodernamento tecnologico posto in essere dalle Ferrovie dello Stato, è stato il motore in base al quale si sono definite le priorità del 2024 che, seppure riviste e affinate, restano i capisaldi anche per il 2025.

*Il piano strategico e gli obiettivi 2025 vanno ad integrarsi con gli obiettivi del 2024.*

*Nello Specifico l'azienda si prefigge di:*

- **FOCUS COMMERCIALE: INCREMENTARE ED EFFICIENTARE LA PROPRIA AZIONE COMMERCIALE**
- **FOCUS PRODUZIONE: INCREMENTARE ED EFFICIENTARE LA PRODUZIONE IN TERMINI DI QUALITÀ E QUANTITÀ.** In continuità con il 2024 e in linea con lo sviluppo del piano industriale 25-27.
- **FOCUS CONSAPEVOLEZZA E COMUNICAZIONE: IL VALORE NEL RUOLO, L'INTERAZIONE TRA DI ESSI E L'IMPORTANZA DELLO SCAMBIO DI INFORMAZIONI:**
- **FOCUS COMPETENZA: ACCRESCERE LE PROPRIE COMPETENZE,** attraverso un percorso di formazione continua, e aggiornamento – Sensibilizzazione allo studio e al miglioramento continuo.

Per un'analisi più di dettaglio degli obiettivi della politica si rimanda alla specifica Analisi CSRO del 28/02/25 e all'Analisi dei Rischi di Processo del 28/02/25.

**MB Progetti** considera vitale ottemperare ai requisiti del cliente e a quelli cogenti applicabili, nonché garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione per la qualità. La scelta di certificare il sistema di lavoro è dettata dalla dimostrazione continua che la qualità sia la strada che conduca al successo duraturo nel tempo. È per questo che a tutto il personale viene richiesto di condividere e perseguire gli obiettivi stabiliti dalla direzione, attraverso il massimo coinvolgimento, disponibilità e collaborazione.

Il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, unitamente a quelli più operativi e di processo, è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale. Pertanto, a ciascun responsabile a tutti i livelli, è richiesto di sensibilizzare i propri collaboratori così da:

- *Garantire il rispetto delle procedure e delle regole operative;*
- *Garantire il rispetto dei ruoli assegnati per raggiungere gli obiettivi di qualità prefissati per l'area di propria competenza;*
- *Combattere le inefficienze e proporre azioni per il miglioramento continuo dei processi;*
- *Accrescere le proprie conoscenze ed arricchire il proprio bagaglio culturale;*
- *Guidare i propri collaboratori con l'esempio ed il loro coinvolgimento.*

Il Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità, designato dalla Direzione quale proprio rappresentante, ha l'autorità e le deleghe necessarie per fare applicare procedure e regole aziendali e per il mantenimento e il miglioramento del sistema qualità aziendale.

04 marzo 2025

**Amministratore Delegato**

